

# CYCLE PRÉPARATOIRE INTÉGRÉ

# BACHELOR

# RESSOURCES HUMAINES

## ADMISSION

- Étude du dossier de candidature
- Test et entretien de motivation

## RYTHME

1ère année et 2ème année : Initial - Temps plein  
(Période de stage en entreprise)

3ème année : Initial ou alternance

## FRAIS

Frais de dossier = 200€

Frais de scolarité = B1 et B2 5000 € (annuel)  
B3 6300€

## PROGRAMME

**1** PREMIÈRE ANNÉE  
FONDAMENTAUX DES SPÉCIALITÉS  
Initial

**2** DEUXIÈME ANNÉE  
APPROFONDISSEMENT DES SPÉCIALITÉS  
Initial

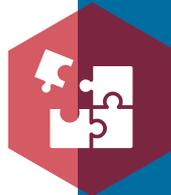
**3** TROISIÈME ANNÉE  
SPÉCIALISATION  
Initial ou alternance

### PREMIÈRE ANNÉE



- Découverte des fondamentaux en gestion des ressources humaines
- Processus de recrutement et d'intégration
- Gestion des emplois et des compétences
- Développement des compétences transversales

### DEUXIÈME ANNÉE



- Rémunération et cotisations
- Politique RH de l'entreprise
- Management
- Développement des compétences transversales

### TROISIÈME ANNÉE



- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

### ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX



- Gestion de projet
- Business English
- Outils bureautiques
- Introduction au Management
- Psychologie du Travail
- Culture digitale en Entreprise